

# Word mentor en maak het verschil voor startende leerkrachten in jouw stad!

Wil jij jouw ervaring inzetten om starters een stevige start te geven én jezelf professioneel te ontwikkelen? Word mentor in het project Samen Sterk van Start (LerarenLab – Ontwikkelkracht).



## Wat levert het jou direct op?

### Impact

Jij helpt starters groeien en vergroot de kans dat zij in het onderwijs blijven.

### Professionele ontwikkeling

Je volgt een praktijkgerichte mentortraining en scherpt je coachvaardigheden aan.

### Reflectie & inspiratie

Je leert (ook) van andere scholen en kijkt met nieuwe ogen naar je eigen praktijk.

### Netwerk

Je bouwt mee aan samenwerking en solidariteit tussen scholen.

### Ondersteuning en intervisie

Je staat er niet alleen voor; je krijgt begeleiding en vaste intervisiemomenten.



Meld je aan via [deze link](#) of de QR code

## Over het project

Veel starters ervaren de eerste jaren als pittig; juist dan maakt goede begeleiding het verschil. Tegelijk hebben scholen met grote leraar tekorten vaak onvoldoende tijd om starters intensief te coachen. Daarom leiden we ervaren onderwijsprofessionals op tot mentor. Als mentor begeleid je starters op scholen die door personeelstekorten of hoge werkdruk onvoldoende tijd hebben om starters intensief te begeleiden.



## Voor wie is dit?

Herken jij jezelf in (de meeste van) onderstaande punten?

- Je hebt minimaal 7 jaar ervaring als leerkracht (PO).
- Je werkt op dit moment op een basisschool (bijv. als groepsleerkracht, intern begeleider, remedial teacher of schoolopleider).
- Je hebt interesse in begeleiden/coachen en zoekt afwisseling of verdieping naast je huidige rol.
- Je staat zelf een deel van de tijd voor de klas.
- Je bent beschikbaar om ook tijdens lestijd observaties te doen (in overleg te plannen).

## Wat ga je doen als mentor?

- Je begeleidt vijf startende leerkrachten in het schooljaar 2026–2027.
- Je maakt 0,2 fte (indicatief ca. 8 uur per week, afhankelijk van je jaartaak) beschikbaar.
- Je werkt bovenschools en onafhankelijk: jij bent coach, geen beoordelaar.

### Jouw begeleiding bestaat uit:

- Tweewekelijkse coachgesprekken.
- Maandelijks lesobservaties met nabespreking.
- Tussentijdse afstemming (mail/telefoon) waar nodig.



## Training & ondersteuning

Om jou voor te bereiden op de begeleiding van startende leerkrachten als een mentor volg je een training van vier dagdelen:

- twee trainingen vóór de start en
- twee trainingen gedurende het traject.

Daarnaast zijn er intervisiemomenten met andere mentoren en heb je regelmatig gesprekken met een mentor van de mentoren. Verder kun je altijd terecht bij het projectteam voor vragen en support.

## Evaluatie

Om ook te kunnen onderzoeken hoe mentoren het project ervaren, vragen we je tijdens het traject om:

- Drie keer een korte vragenlijst in te vullen en
- Deel te nemen aan een groepsinterview aan het einde van het schooljaar.

## Praktisch: afstemming met je eigen school

### Tijd

Je kunt het mentorschap uitvoeren bovenop je werktijdfactor (contractuitbreiding) óf in plaats van een deel van je lesgevende taak (taakverschuiving). Je stemt dit af met je schoolleider/bestuur.

### Afspraken

Begeleidingsmomenten plan je flexibel met de starter, met de kanttekening dat observaties ook (deels) onder lestijd plaatsvinden.

### Vergoeding

Je school ontvangt een vergoeding die jouw salariskosten dekt.



## Aanmelden



### Enthousiast?

Meld je aan via [deze link](#) of scan de QR code. Na aanmelding plannen we een kort kennismakingsgesprek. Je kunt vragen stellen, we bespreken praktische haalbaarheid met jouw school en kijken of er een passende match is.

### Vragen of direct sparren?

Wil je meer weten, overleggen of direct aanmelden? Neem gerust contact op met Nienke Ruijs en Pam de Vries via [samensterkvanstart.fgb@vu.nl](mailto:samensterkvanstart.fgb@vu.nl) om een (online) afspraak in te plannen.